

Programme de Formation

BDC - Bilan de compétences - 16H + 1H d'entretien de présentation

Organisation

Durée : 17 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Tarif :

Intra entreprise : 1 000,00 € HT

Inter entreprise : nous consulter

Contenu pédagogique



Public visé

Tout salarié désireux de faire un point sur son parcours professionnel et de mener une réflexion sur son avenir professionnel : mobilité interne, externe ou reconversion



Objectifs pédagogiques

Permettre au bénéficiaire d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ses aptitudes et motivations afin de définir un projet professionnel ou de formation



Compétences

Elaboration d'un projet professionnel
Construction d'un portefeuille de compétences
Ecrire un projet de reconversion



Description

1. **La phase préliminaire** Contexte de la demande : circonstances du bilan, les attendus Définition des objectifs du bénéficiaire Présentation du déroulé : principales étapes prévues pour la réalisation du projet : plan d'action avec repèrestemporels Information des conditions de déroulement du bilan Validation du calendrier et engagement du candidat dans sa démarche
2. **La phase d'investigation** Le bilan de personnalité : valeurs, priorités, identité Le bilan professionnel : parcours et compétences Le bilan des centres d'intérêts Le bilan des finalités personnelles
3. **La phase de restitution / conclusion** Elaboration de projets professionnels (principal et ou alternatif) et plans d'actions Présentation et finalisation du document de synthèse – rapport du Bilan de Compétences. Le bénéficiaire du bilan se verra remettre 3 exemplaires de ce document de synthèse



Programme de Formation



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

- Paperboard (numérique)
- Ordinateur Vidéos
- Entretiens individuels
- Tests psychométriques
- Exercices de projection professionnelle



Moyens et supports pédagogiques

- Ressources documentaire et video
- Utilisation de test de projection (Central Test)



Modalités d'évaluation et de suivi

Evaluation continue au fil du bilan

Entretien de conclusion

Synthèse remise au bénéficiaire



Informations sur l'admission

Toute démarche de mise en place d'un projet de bilan de compétences commence par un entretien préalable de présentation d'une durée d'environ une heure (sans engagement).

Ce temps d'échange avec le ou la consultante constitue une première étape pour le futur bénéficiaire, qui pourra remplir une grille d'auto-positionnement permettant d'ajuster au mieux le dispositif d'accompagnement, en fonction de la maturité de son projet.



Informations sur l'accessibilité

Nos locaux sont accessibles et adaptés aux personnes à mobilité réduite. Un référent pédagogique (Caron Sylvain) est à votre disposition pour tous aménagements pédagogiques et matériels liés à votre formation

Un référent handicap (Céline Herbaut) est à votre disposition pour tous questions ou aménagements nécessaire en amont de votre accompagnement