

Programme de Formation

DSPM - Option - Qui est derrière la porte

Organisation

Durée : 4 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Tarif :

Intra entreprise : 1 600,00 € HT

Inter entreprise : nous consulter

Contenu pédagogique



Public visé

Managers de proximité, responsables d'équipe ou toute personne nouvellement promue à un rôle managérial souhaitant clarifier ses missions, renforcer son leadership et développer des pratiques managériales efficaces.



Objectifs pédagogiques

- Identifier les compétences comportementales et managériales clés d'un collaborateur ou d'un candidat dans un contexte professionnel.
- Évaluer le potentiel de performance, de leadership et d'adaptabilité face à des situations complexes.
- Favoriser une observation objective et multi-critères des comportements professionnels.
- Accompagner le développement individuel à travers un retour personnalisé et constructif.
- Mettre en lumière les axes de progression et les leviers de développement de chaque participant.



Compétences

Améliorer les performances de l'équipe

Communiquer efficacement avec ses collaborateurs avec l'outil DISC



Description

L'Assessment Center est une aide à la décision à travers une analyse de potentiel intellectuel, des compétences, du comportement et du style de management du collaborateur ou du candidat à partir d'un référentiel de compétences exigées, et adapté aux besoins de l'entreprise, afin de valider son évolution professionnelle pour un poste donné.

Le collaborateur ou le candidat est placé dans des situations critiques de travail. Sous forme de jeu de rôle et d'études de cas, il est confronté aux diverses problématiques qui se posent dans son quotidien professionnel ainsi que dans ses domaines d'expertise. Il lui est demandé d'agir, d'analyser les informations, de proposer des solutions concrètes et de les commenter aux consultants.

La mise en œuvre d'un Assessment Center suppose des critères d'évaluation fiables et objectifs définis préalablement, et un référentiel de compétences cibles.



Programme de Formation



Prérequis

Avoir suivi la formation du cycle DSPM "Améliorer sa communication grâce au DISC" ou maîtriser l'outil DISC



Modalités pédagogiques

- Paperboard (numérique)
- Ordinateur Vidéos
- Echanges de pratiques



Moyens et supports pédagogiques

Remise d'un kit pédagogique physique et dématérialisé
Power Point de présentation
Bibliographie et Sitographie



Modalités d'évaluation et de suivi

Exploration des acquis
Validations des acquis
Plan d'actions individuel
Sanction de la formation : Attestation de formation remise aux stagiaires en dématérialisée



Informations sur l'admission

Avant le démarrage de la formation, chaque stagiaire complète un questionnaire d'auto-évaluation sur sa vision du rôle de manager, afin de déterminer ses attentes et de préciser ses objectifs d'apprentissage



Informations sur l'accessibilité

Nos locaux sont accessibles et adaptés aux personnes à mobilité réduite. Un référent pédagogique (Céline Herbaut) est à votre disposition pour tous aménagements pédagogiques et matériels liés à votre formation