

Programme de Formation

ADE - La délégation du Manager

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Tarif :

Intra entreprise : 1 600,00 € HT

Inter entreprise : nous consulter

Contenu pédagogique



Public visé

Managers de proximité, responsables d'équipe ou toute personne nouvellement promue à un rôle managérial souhaitant clarifier ses missions, renforcer son leadership et développer des pratiques managériales efficaces.



Objectifs pédagogiques

- S'approprier les fondamentaux de la délégation.
- Responsabiliser ses collaborateurs pour renforcer leur autonomie.
- Construire une fiche de responsabilités claire et opérationnelle.
- Fixer des objectifs SMART et piloter sans micro-management.



Compétences

Formuler des objectifs clairs, mesurables et motivants (méthode SMART)
Utiliser la fiche de responsabilités comme support de management et de dialogue
Analyser ses pratiques de délégation et identifier ses freins personnels.



Description

1. Comprendre la délégation

- Pourquoi déléguer ? enjeux, freins et bénéfices.
- Les 3 axes de l'autonomie : savoir / vouloir / pouvoir.
- Déléguer, c'est aussi partager le pouvoir de décision.

2. Structurer sa démarche

- Définir les responsabilités : qui fait quoi, qui décide de quoi.
- Clarifier mission, objectif, indicateur et livrable.
- Élaborer une fiche de responsabilités cohérente.

3. Mettre en pratique

- Donner un objectif SMART et vérifier les conditions de réussite.
- Exercice collectif : "Dis-moi de quoi tu es garant".
- Élaboration de son plan d'action managérial.

Ce module de formation fait partie du cycle de formation ADE – Animer et Diriger son Équipe



Programme de Formation



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

- Paperboard (numérique)
- Ordinateur Vidéos
- Echanges de pratiques
- Photolangage
- Jeu pédagogique "Cartes Sur Tables"



Moyens et supports pédagogiques

Remise d'un kit pédagogique physique et dématérialisé

Power Point de présentation

Bibliographie et Sitographie



Modalités d'évaluation et de suivi

Exploration des acquis

Validations des acquis

Plan d'actions individuel

Sanction de la formation : Attestation de formation remise aux stagiaires en dématérialisée



Informations sur l'admission

Avant le démarrage de la formation, chaque stagiaire complète un questionnaire d'auto-évaluation sur sa vision du rôle de manager, afin de déterminer ses attentes et de préciser ses objectifs d'apprentissage



Informations sur l'accessibilité

Nos locaux sont accessibles et adaptés aux personnes à mobilité réduite. Un référent pédagogique (Céline Herbaut) est à votre disposition pour tous aménagements pédagogiques et matériels liés à votre formation