

Programme de Formation

ADE - Connaître et utiliser les nouveaux leviers d'engagements pour manager son équipe

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Tarif :

Intra entreprise : 1 600,00 € HT

Inter entreprise : nous consulter

Contenu pédagogique



Public visé

Managers de proximité, responsables d'équipe ou toute personne nouvellement promue à un rôle managérial souhaitant clarifier ses missions, renforcer son leadership et développer des pratiques managériales efficaces.



Objectifs pédagogiques

- Identifier les facteurs de motivation des collaborateurs
- Pérenniser un management orienté performance
- Conduire des entretiens de motivation efficaces.



Compétences

Identifier les différentes sources de motivation et de démotivation chez ses collaborateurs

Mettre en œuvre des leviers adaptés pour soutenir l'implication individuelle et collective

Adapter son management aux niveaux de motivation de l'équipe



Description

1. **Motivation : de quoi parle -t-on ?**
Clarifier le lien entre motivation et performance
Distinguer stimulation, motivation, implication, mobilisation et satisfaction
Repérer ses propres motivations
Mesurer la motivation dans son équipe
Nota : le stagiaire travaillera sur ses propres motivations à l'aide de la matrice d'Herzberg, afin de mieux comprendre les mécanismes de l'automotivation
2. **Agir sur différents leviers pour motiver ses collaborateurs Identifier les besoins de ses collaborateurs**
Mettre en place des actions managériales pour satisfaire les besoins identifiés
Avant de chercher à motiver, éviter de démotiver
Repérer les signes émotionnels de motivation/ démotivation
Soutenir la spirale de l'auto -motivation
3. **S'adapter à la diversité des motivations dans l'équipe**
Diagnostiquer les niveaux de motivation de ses collaborateurs



Programme de Formation

Repérer les signes avant-coureurs de démotivation

Adapter son management aux motivations des membres de l'équipe

Nota : mise en place de situations issues de l'expérience de chaque stagiaire afin d'adopter la bonne attitude managériale et de construire de la valeur.

Ce module de formation fait partie du cycle de formation ADE – Animer et Diriger son Équipe

Programme de Formation



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

- Paperboard (numérique)
- Ordinateur Vidéos
- Echanges de pratiques
- Photolangage
- Mise en pratique



Moyens et supports pédagogiques

Remise d'un kit pédagogique physique et dématérialisé

Power Point de présentation

Bibliographie et Sitographie



Modalités d'évaluation et de suivi

Exploration des acquis

Validations des acquis

Plan d'actions individuel

Sanction de la formation : Attestation de formation remise aux stagiaires en dématérialisée



Informations sur l'admission

Avant le démarrage de la formation, chaque stagiaire complète un questionnaire d'auto-évaluation sur sa vision du rôle de manager, afin de déterminer ses attentes et de préciser ses objectifs d'apprentissage



Informations sur l'accessibilité

Nos locaux sont accessibles et adaptés aux personnes à mobilité réduite. Un référent pédagogique (Céline Herbaut) est à votre disposition pour tous aménagements pédagogiques et matériels liés à votre formation