

Programme de Formation

ADE - Adapter son management à l'autonomie de ses collaborateurs

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Tarif :

Intra entreprise : 1 600,00 € HT

Inter entreprise : nous consulter

Contenu pédagogique



Public visé

Managers de proximité, responsables d'équipe ou toute personne nouvellement promue à un rôle managérial souhaitant clarifier ses missions, renforcer son leadership et développer des pratiques managériales efficaces.



Objectifs pédagogiques

- Identifier sa zone de confort
- S'adapter à l'autonomie de ses collaborateurs
- Développer la performance de l'équipe



Compétences

Identifier les activités à haute valeur ajoutée pour les membres de mon équipe
Identifier les différents styles de management
Utiliser la matrice d'autonomie



Description

1. **Le Management et ses différents styles**
Les différents types de culture organisationnelle
Les 4 règles du Management organisationnel
Les typologies des styles de Management

Nota : Utilisation d'un questionnaire d'auto-positionnement inspiré du modèle de Ken Blanchard, permettant d'identifier ses styles de management de prédilection.
2. **Découvrir ses styles de Management et renforcer les comportements efficaces**
Identifier ses styles de Management présents et trouver des axes d'amélioration
Le triangle de la performance
3. **Maîtriser les atouts des différents styles**
Situer mes collaborateurs dans la grille de l'autonomie
Adapter son style au contexte et aux situations
Développer l'autonomie de ses collaborateurs
4. **Créer un plan d'accompagnement vers l'autonomie**



Programme de Formation

Ce module de formation fait partie du cycle de formation ADE – Animer et Diriger son Équipe

Programme de Formation



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

- Paperboard (numérique)
- Ordinateur Vidéos
- Echanges de pratiques
- Photolangage
- Questionnaire individuel sur les styles de management



Moyens et supports pédagogiques

Remise d'un kit pédagogique physique et dématérialisé

Power Point de présentation

Bibliographie et Sitographie



Modalités d'évaluation et de suivi

Exploration des acquis

Validations des acquis

Plan d'actions individuel

Sanction de la formation : Attestation de formation remise aux stagiaires en dématérialisée



Informations sur l'admission

Avant le démarrage de la formation, chaque stagiaire complète un questionnaire d'auto-évaluation sur sa vision du rôle de manager, afin de déterminer ses attentes et de préciser ses objectifs d'apprentissage



Informations sur l'accessibilité

Nos locaux sont accessibles et adaptés aux personnes à mobilité réduite. Un référent pédagogique (Céline Herbaut) est à votre disposition pour tous aménagements pédagogiques et matériels liés à votre formation