

# Programme de Formation

## ADE - Clarifier Son Role De Manager

### Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

### Tarif :

Intra entreprise : 1 600,00 € HT

Inter entreprise : nous consulter

### Contenu pédagogique

#### Public visé

Managers de proximité, responsables d'équipe ou toute personne nouvellement promue à un rôle managérial souhaitant clarifier ses missions, renforcer son leadership et développer des pratiques managériales efficaces.

#### Objectifs pédagogiques

- Etre aligner avec la vision de la direction sur le rôle du manager
- Définir et donner un sens, donner du sens et faire sens auprès de ses collaborateurs
- Identifier les forces et limites de règles misent en place (S3U)
- Savoir intégrer les ressources internes et extern es pour mieux piloter l'activité et conduire les changements

#### Compétences

Définir clairement son rôle et ses responsabilités de manager

Être capable d'animer son équipe

Développer une posture de leadership de proximité

#### Description

##### 1. Verbaliser ma vision du rôle du manager

Mon rôle aujourd'hui Mon rôle de demain  
Mon action de manager au quotidien  
Les fausses croyances du manager

*Nota : Nous utilisons le photolangage pour aider les managers à verbaliser leurs expériences*

##### 2. Clarifier ses rôles et ses responsabilités

Quelle est la valeur ajoutée du manager de proximité ?  
Comment de centrer sur ses rôles et ses différents domaines de contribution ?  
Identifier les missions et actions de chacun Où agir en priorité ?

##### 3. Organiser, animer et motiver son équipe

##### 4. Clarifier les rôles dans l'équipe et définir les objectifs

Améliorer la performance de l'équipe grâce à un management adapté  
Orienter l'action collective : objectifs et règles du jeu



# Programme de Formation

Nota : Ce module de formation est animé à l'aide du jeu "cartes sur table"

*Ce module de formation fait partie du cycle de formation ADE - Animer et Diriger son Équipe*

# Programme de Formation



## Prérequis

Aucun



## Modalités pédagogiques

- Paperboard (numérique)
- Ordinateur Vidéos
- Echanges de pratiques
- Photolangage
- Jeu pédagogique "Cartes Sur Tables"



## Moyens et supports pédagogiques

Remise d'un kit pédagogique physique et dématérialisé

Power Point de présentation

Bibliographie et Sitographie



## Modalités d'évaluation et de suivi

Exploration des acquis

Validations des acquis

Plan d'actions individuel

Sanction de la formation : Attestation de formation remise aux stagiaires en dématérialisée



## Informations sur l'admission

Avant le démarrage de la formation, chaque stagiaire complète un questionnaire d'auto-évaluation sur sa vision du rôle de manager, afin de déterminer ses attentes et de préciser ses objectifs d'apprentissage



## Informations sur l'accessibilité

Nos locaux sont accessibles et adaptés aux personnes à mobilité réduite. Un référent pédagogique (Céline Herbaut) est à votre disposition pour tous aménagements pédagogiques et matériels liés à votre formation