

Programme de Formation

ADE - Clarifier Son Role De Manager

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Tarif :

Intra entreprise : 1 600,00 € HT

Inter entreprise : nous consulter

Contenu pédagogique



Public visé

Managers de proximité, responsables d'équipe ou toute personne nouvellement promue à un rôle managérial souhaitant clarifier ses missions, renforcer son leadership et développer des pratiques managériales efficaces.



Objectifs pédagogiques

- Etre aligner avec la vision de la direction sur le rôle du manager
- Définir et donner un sens, donner du sens et faire sens auprès de ses collaborateurs
- Identifier les forces et limites de règles misent en place (S3U)
- Savoir intégrer les ressources internes et externes pour mieux piloter l'activité et conduire les changements



Compétences

Définir clairement son rôle et ses responsabilités de manager

Être capable d'animer son équipe

Développer une posture de leadership de proximité



Description

1. **Verbaliser ma vision du rôle du manager**
Mon rôle aujourd'hui Mon rôle de demain
Mon action de manager au quotidien
Les fausses croyances du manager

Nota : Nous utilisons le photolangage pour aider les manager s à verbaliser leurs expérience
2. **Clarifier ses rôles et ses responsabilités**
Quelle est la valeur ajoutée du manager de proximité ?
Comment de centrer sur ses rôles et ses différents domaines de contribution ?
Identifier les missions et actions de chacun Où agir en priorité ?
3. **Organiser, animer et motiver son équipe**
4. **Clarifier les rôles dans l'équipe et définir les objectifs**
Améliorer la performance de l'équipe grâce à un management adapté
Orienter l'action collective : objectifs et règles du jeu



Programme de Formation

Nota : Ce module de formation est animé à l'aide du jeu "cartes sur table".

Ce module de formation fait partie du cycle de formation ADE – Animer et Diriger son Équipe

Programme de Formation



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

- Paperboard (numérique)
- Ordinateur Vidéos
- Echanges de pratiques
- Photolangage
- Jeu pédagogique "Cartes Sur Tables"



Moyens et supports pédagogiques

Remise d'un kit pédagogique physique et dématérialisé

Power Point de présentation

Bibliographie et Sitographie



Modalités d'évaluation et de suivi

Exploration des acquis

Validations des acquis

Plan d'actions individuel

Sanction de la formation : Attestation de formation remise aux stagiaires en dématérialisée



Informations sur l'admission

Avant le démarrage de la formation, chaque stagiaire complète un questionnaire d'auto-évaluation sur sa vision du rôle de manager, afin de déterminer ses attentes et de préciser ses objectifs d'apprentissage



Informations sur l'accessibilité

Nos locaux sont accessibles et adaptés aux personnes à mobilité réduite. Un référent pédagogique (Céline Herbaut) est à votre disposition pour tous aménagements pédagogiques et matériels liés à votre formation